

铜仁职业技术学院

2020 年全国职业院校评估工作自评报告

根据《国务院督导委员会办公室关于开展 2020 年全国职业院校评估工作的通知》（国教督办函〔2020〕25 号）、《关于开展 2020 年全省职业院校评估工作的通知》（黔教督办函〔2020〕16 号）文件精神，结合《铜仁职业技术学院 2020 年评估工作实施方案》（铜职院发〔2020〕18 号）的总体安排，按照“对标对表，精准统计，全面评估”的思路开展了评估工作，相关办学指标均超国家标准。现将结果自评如下：

一、办学情况

（一）基本情况

铜仁职业技术学院是 2002 年 6 月经贵州省人民政府批准成立的一所公办全日制普通高等职业院校，国家骨干高职院校、“省部共建”高校（国家民委与贵州省人民政府）、国家优质高职院校，国家“双高计划”立项建设单位。占地面积 1411 亩，设有农学院、药学院、医学院等 9 个二级分院，开办有 56 个高职专业，有在校学生 18132 人，留学生 365 人，生源来自 23 个省市自治区以及 23 个国家。

现有教职工 906 人，其中，专任教师 724 人，高级职称 308 人，硕、博士 378 人，“双师素质”教师 618 名；校外兼职兼课教师 558 名。有全国教书育人楷模 1 人，省、市管专家 5 人，“西

部之光”、“甲秀之光”访问学者7人，国家级、省级优秀教学团队、科技创新团队8个，省级大师工作室6个；有国家级重点、骨干专业10个，省级重点、骨干专业6个，省级重点专业群3个；有国家级精品课程、资源共享课程各1门、省级精品课程和开放课程14门。

拥有民族中兽药分离纯化技术国家地方联合工程研究中心等“八大高层次科研创新平台”；设有国家茶产业体系（铜仁）茶叶综合试验站等20余个研发机构。有生态农业示范园、药学及药品生产开放性实训基地、NIIT大数据与软件服务外包实训基地等198个实训基地，其中国家开放实训基地3个。

学院坚持“立德树人，以技立业，服务社会”的办学理念，秉承“明德、求真、笃行、自强”的校训，弘扬“求真务实、自信自强”的校园精神，按照“世界水准、中国特色、铜仁标志”的办学目标，紧贴地方产业发展，培养了一大批复合式创新型高素质技术技能人才，并取得了全国毕业生就业典型经验高校、国家教学成果奖等一些列办学成果。

（二）近三年获得的主要荣誉

1. 2017年1月，获批成为农业农村部“首批全国新型职业农民培育示范基地”。

2. 2017年6月-2019年11月，畜牧兽医专业入选、并通过教育部第二批现代学徒制试点验收工作。

3. 2017年12月，被国家民委命名为“全国民族团结进步创建示范区（单位）”。

4. 2018、2019年连续获高等职业院校“国际影响力”50强和“服务贡献”50强；2019年获“育人成效”50强。

5. 2018年4月，获贵州省2018年职业教育省级教育成果奖一等奖7项、二等奖2项。

6. 2018年12月，获2018年职业教育国家级教学成果奖二等奖3项。

7. 2019年5月，学院中兽药实验室获批为国家民委重点实验室；武陵山民族地区乡村产业发展研究中心获批为国家民委人文社会科学重点研究基地。

8. 2019年7月，被教育部认定为国家优质高职院校。

9. 2019年7月，畜牧兽医等5个专业被教育部认定为国家骨干专业；互联网+农业等3个实训基地被认定为国家级开放性实训基地、健康养殖等2个国家级协同创新中心。

10. 2019年7月，东盟职业教育研究中心为国家民委“一带一路”国别和区域研究中心。

11. 2019年10月，我院顾昌华教授荣获2019年全国教书育人楷模，受到习近平总书记的亲自接见。

12. 2019年11月，我院首个“海外分校”在老挝揭牌成立。

13. 2019年12月，成功入选全国高水平专业群建设单位（B档），是武陵山片区唯一的“双高计划”立项建设单位。

14. 2017-2019年，学院师生获教学（技能）竞赛省级奖项158项，国家级奖项101项。

二、办学能力评价

（一）办学各项经费实现“四提升”。近三年，学院办学收入、国家财政性教育经费、政府购买服务到款额、技术服务到款额四项经费累计增加4341.92万元，年平均增长率达3.26%。

一是办学收入逐年提升。学院按照“多渠道筹措”的工作原则，通过争取生均拨款等办学经费足额拨付的同时，积极吸引合作企业、帮扶单位等社会机构捐赠，全面保障办学收入。办学经费收入从2017年的34682.52万元，提升到2019年的36174.23万元。

1.1 办学经费收入一览表（万元）

项目	年份	2017	2018	2019
	金 额			
国家财政性教育经费		28455.87	29297.29	29804.87
1. 捐赠收入		26.40	45.2	16.28
2. 事业收入		4942.39	5073.75	5412.44
其中：学费收入		4871.10	4944.69	5250.4
3. 其他收入		1257.86	458.15	940.64

二是国家财政性教育经费逐年提升。学院通过积极组建团队申报省级优质校、人才培养质量提升工程与贵州省27个产业链专业建设与人才培养提升等项目与推进附属医院的改扩建，建成遵

义医科大学附属医院口腔医院铜仁医院，提升诊疗与服务能力等措施，大幅度的增加了项目到账经费与校办产业、社会服务收入，促使国家财政性教育总经费从2017年的28393.67万元，提升至2019年的29804.87万元。

1.2 国家财政性教育经费一览表（万元）

项目	年份	2017	2018	2019
	金 额			
国家财政性教育经费		28393.67	29297.29	29804.87
1. 一般公共预算安排的教育经费		27933.67	25812.29	23140.31
2. 校办产业和社会服务收入用于教育的经费		460.00	485.00	592.00
3. 其他属于国家财政性教育经费		0.00	3000	6072.56

三是政府购买服务到款额逐年提升。学院依托学院民族中兽药分离纯化技术国家地方联合工程研究中心、国家茶产业体系（铜仁）茶叶综合试验站、贵州省畜禽健康养殖协同创新中心等科技创新平台，开展博罗回、草珊瑚、藤茶等民族中兽药技术开发、研究与成果转化；同时，依托全国新型职业农民培育示范基地、NIIT大数据与软件服务外包实训基地等基地，与铜仁市人民政府、铜仁市农委、贵州玉屏黔山舞水农业股份有限公司等政府、企业联合，面向各级政府计算机从业人员、新型农民、企业员工等开展大数据开发与应用、食用菌种植、果蔬种植、畜牧养殖等培训。政府购买服务到款额从2017年的2892.45万元，提升到2019年

的 3879.54 万元。

1.3 政府购买服务到款一览表（万元）

项目	年份	2017	2018	2019
	金 额			
政府购买服务到款额		2892.45	3874.81	3879.54
1. 扶贫专项		1387.05	2686.14	2622.2
2. 社会人员培训		947.31	1012.43	1024.8
3. 社区服务		127.57	26.30	43.91
4. 技术交易		382.56	130.99	177.63
5. 其他服务		47.96	18.95	11

四是技术服务到款额小幅提升。学院以服务脱贫攻坚、服务农村产业革命、服务区域实体经济攻坚为载体，组建成立 17 支科技服务队，面向区域食用菌、中药材、精品水果、竹产业等主导产业开展技术服务，技术服务涵盖面日趋扩大。服务效益从 2017 年的 5915.86 万元，提升到 2019 年的 6510.49 万元。

1.4 技术服务到款一览表（万元）

项目	年份	2017	2018	2019
	金 额			
技术服务到款额		5915.86	5833.8	6510.49
纵向科研		1927.10	2003.8	740.49
横向技术服务		3093.31	3830	5770
培训服务		155.45	1012.43	1024.8
技术交易		740	824	177.63

注：单项间重复款项，合作不重复计算。

（二）实施专业动态管理，构建了专业与产业契合的新体系。学院按照“紧贴产业设专业、瞄准支柱建骨干、重点专业集群化、协同创新做引领”的专业发展思路，转变专业设置方式，紧贴全省、全市战略发展需求，深化骨干专业、专业群的打造。近三年累计优化调整专业 20 个，现有在校生专业 56 个。立项中国特色高水平专业群 1 个（B 类）、建成国家骨干专业 5 个，省级骨干专业 5 个、重点专业群 2 个，院级骨干与特色专业 10 个，形成“一体多翼、多专业协调发展”办学格局，专业与地方重点产业链契合度达到 100%。

2.1 开设专业一览表：

专业名称	是否获批参加 1+X 证书制度试点	专业匹配本区域产业类别	在校生数(人)	其中：面向社会学生数(人)
医学影像技术	否	紧缺行业	400	
临床医学	否	紧缺行业	1252	
医学检验技术	否	紧缺行业	374	
康复治疗技术	是	紧缺行业	401	
药品生产技术	是	支柱产业	218	
兽药制药技术	否	紧缺行业	32	
药品经营与管理	否	紧缺行业	230	
药品质量与安全	否	紧缺行业	236	
药学	否	紧缺行业	838	
中药学	否	紧缺行业	737	362
物联网应用技术	否	紧缺行业	201	
计算机应用技术	否	紧缺行业	649	227

计算机网络技术	否	紧缺行业	525	133
数字媒体应用技术	否	紧缺行业	137	
大数据技术与应用	否	紧缺行业	346	
通信技术	否	紧缺行业	27	
电信服务与管理	否	紧缺行业	16	
电子商务	否	紧缺行业	263	
会计	是	紧缺行业	649	
财务管理	是	紧缺行业	319	
工程造价	否	紧缺行业	205	
农村金融	否	紧缺行业	30	
保险	否	紧缺行业	0	
市场营销	否	紧缺行业	425	272
畜牧兽医	是	支柱产业	536	179
动物医学	否	紧缺行业	183	
生态农业技术	否	支柱产业	365	249
茶树栽培与茶叶加工	否	支柱产业	205	59
农产品加工与质量检测	否	紧缺行业	214	148
水产养殖技术	否	紧缺行业	19	
园林工程技术	否	紧缺行业	166	
设施农业与装备	否	紧缺行业	9	
园艺技术	否	紧缺行业	31	
茶艺与茶叶营销	否	紧缺行业	13	
风景园林设计	否	紧缺行业	11	
旅游管理	否	支柱产业	335	176
幼儿发展与健康管理	否	紧缺行业	215	
表演艺术	否	紧缺行业	123	
环境艺术设计	否	支柱产业	157	

空中乘务	否	紧缺行业	115	
文秘	否	紧缺行业	48	
高速铁路客运乘务	否	支柱产业	632	
护理	是	支柱产业	3277	
助产	是	支柱产业	514	
老年保健与管理	是	支柱产业	42	
环境工程技术	否	紧缺行业	105	
工程测量技术	否	紧缺行业	33	
道路桥梁工程技术	否	紧缺行业	132	
汽车运用与维修技术	是	紧缺行业	705	146
水利水电建筑工程	否	支柱产业	181	
建筑工程技术	是	支柱产业	728	310
机电一体化技术	是	紧缺行业	236	101
城乡规划	否	紧缺行业	69	
工业机器人技术	否	紧缺行业	107	
旅游英语	否	紧缺行业	116	
合计			18132	2362

（三）实验实训条件实现双改善。学院根据《十三五实训基地建设规划》的总体布局，按照“改造升级与提升创优”的建设思路，围绕“实训环境与实训设施设备”两条主线，实施了“实验实训基地改善三年行动计划”。三年来，通过对接职业岗位工作环境与工作内容，累计完成康复治疗技术、医学基础实训中心、机电一体化、生态农业等基地 127 间实训室的改造，改造面积达 14200 平方米，补充购置各类实训设备 7631 余台套，增加实训工位 5324 个。截止 2019 年，教科研仪器设备总值达 16439.85 万元，

生均教学仪器设备值达 0.9 万元、生均教学科研及辅助用房达 14.98 平方米、生均校内实践教学工位数达 0.64 个。建成了“互联网+农业”、大数据人工智能、数字化医学影像等 3 个国家级开放性实训基地。

3.1 学校产权教学、科研仪器设备资产总值一览表（万元）

项目	年份	2017	2018	2019
	金 额			
教学、科研仪器设备资产总值		10133.71	14242.36	16439.85

（四）校企融合度进一步深入。学院按照“政府搭台、校企联手”的发展思路，以铜仁市职教集团为平台，通过与铜仁市、万山区等地方政府及温氏集团、贵茶集团、贵州慧众智达汽车销售服务有限公司等区域实力企业合作，组建临床等专业的政府订单班，德克特班等企业订单班与温氏畜牧兽医、慧众汽车等现代学徒制班，逐步深化校企合作深入与广度。近三年，支持合作企业建成省级首批产教融合型企业 1 个，开展国家级、省级现代学徒制试点 3 个，累计与 381 加企业开展深度合作，培养订单生 1129 人，企业提供校内实践教学设备值达 1146.32 万元。

（五）基于 5G 网络的智慧校园基本建成。学院以全国内部质量保证体系试点院校建设为契机，按照“智能校园”建设要求与“软硬共建，分步实施”的工作思路，通过建立校本数据中心、校园 wifi 等网络基础，推进校园网主干最大带宽扩容与网络信息

布点；软件上升级 CRP 校园管理平台，部署网络教学平台，建立互联互通的智能校园管理系统和多系统交叉支撑的信息化管理体系等举措，实现了校园信息化的扩容提质。截止 2019 年，百名学生配教学用计算机提升至 16.78 台、接入互联网出口带宽从 2017 年 310Mbps 提升至 10110Mbps，网络信息点数从 2017 年的 4600 个增加至 8773 个，数字资源总量达 23100GB、上网课程数达从 2017 年的 87 门增加至 894 门；同时，校园内实现了无线网络实现了全覆盖，校园一卡通功能不断完善，并实现了办公、教学、学工、安防等方面的信息化管理。

（六）打造形成了“上得讲台、下得车间，手上有泥，脚下有茧”德技双馨的高素质双师团队。按照《铜仁职业技术学院内部质量保证体系教师建设与运行方案》的总体布局，坚持“按需设岗、评聘分离、全员聘用”的工作原则，“教师分层分类培养”的工作思路与严把教师“入职关、素质、能力、技能、质量”五个关口为工作主线，依托高端科研平台平台与课堂与实践基地、开展教学名师、职教能手、职教新秀三项评比、实施教授培养、高层次人才、骨干教师、新教师成长四大工程，完善职称评聘机制，不断提升教师的综合素养，逐步教师比科研、赛服务、争先进、勇挑担的良性竞争氛围与教师能进能出、职务能上能下、待遇能高能低的格局。截止 2019 年，专任教师达 724 人，其中，高

级职称 308 人，占专任教师数的 72.54%，硕、博士 378 人，占专任教师数的 52.21%，双师素质教师 618 人，占专任教师总数的 85.36%；专任教师教师培训率均为 100%，荣获省级及以上教学能力比赛大奖近 20 项，培养省级职教名师 4 名，全国教书育人 1 人（贵州唯一，铜仁市第一人）。

6.1 支付企业兼职教师课酬一览表（万元）：

项目	年份	2017	2018	2019
	金 额			
年支付企业兼职教师课酬（元）		145.56	155.87	154.56

（七）“进口旺、出口畅”招生就业态势持续升温。

一是招生人数持续增加。学院积极响应国家大力发展职业教育和全国两会提出的高职扩招任务，并按照《国家职业教育改革实施方案》的相关精神，制定和完善《铜仁职业技术学院分类考试招生章程》，逐步探索形成送考下县、送考入校与引生入校相结合的“文化素质+职业技能”的考试方式，形成高考录取、职教高考相结合招生模式，招生学生人数逐年提升。年招生人数从 2017 年的 4864 人提升至 2019 年的 8734 人，增长率达 79.56%；其中，2019 年首次招收“四类生源”学生 2363 人。

7.1 招生计划完成一览表：

项目	年份	2017	2018	2019
	金 额			
计划招生数		6160	6490	8200

其中：面向社会招生计划数	-	-	1500
实际招生数	6160	5132	8734
其中：面向社会实际招生数	-	-	2363

二是毕业生就业率高与就业质量好。学院通过建立就业四级责任制、就业两会制（二级学院层面每月一次工作调度会与学院层面每季度一次工作专题会）、双困毕业生就业帮扶制等专项制度，逐步健全就业服务体系，近三年，学生直接就业率达96%以上，专业对口率平均达80%以上，用人单位对毕业生满意率达95%以上，其中，中小微及基层就业数、500强企业就业数分别较2017年分别增长了11.90%、40.69%。同时，学院通过搭架“三赛一周（职业生涯规划、互联网+创新创业、创新训练计划大赛与创新创业活动周）”，开展基于“通识+成长+实践”的创业能力教育等措施，不断提升学生的创业综合能力，近三年，累计自主创业近百人。

7.2 毕业生就业情况：

项目	年份		
	2017	2018	2019
就业率	97.17%	97.15%	96.36%
自主创业数	83	81	19
中小微及基层就业数	2606	2214	2916
500强企业就业数	86	96	145

三、主要问题与下步打算

（一）办学条件有待进一步提升。近年来，学院通过抢抓国家骨干校、优质校建设机遇，建成了一大批优质教学资源，办学调整得到整体优化与提升。但随着 2019 年高职扩招的实施，学院办学规模迅速扩张，导致生均教学行政用房、占地面积、生均教学科研仪器设备值等数据出现下降趋势，部分专业出现生师比偏大、教学资源不足等现象。因此，在下步发展中，将以“双高计划”的建设为契机，按照“重点突破，补齐短板，特色发展”的工作思路，推进办学条件的提质创优。

（二）校企融合度有待进一步深入。通过与温氏集团等校企合作开展现代学徒制培养模式改革、组建订单班等形式，校企合作的形式与广度得到一定深化，但产教融合型企业的培育，产业学院的建立等方面进度较慢。因此，在下步发展中，学院以华为信息技术与网络学院、现代山地畜牧产业学院建设为抓手，深入推进产业学院建设与运行，深入推进校企融合度。

（三）教育信息化带动教育现代化发展有待进一步加强。基于 5G 网络的智慧校园虽已基本建成，且已在信息化管理、信息资源开发与应用、内部质量保证体系建设等方面取得了一定的成绩，但对于信息技术在融入教育教学管理、学院发展等方面仍存在不足。因此，下步发展中，围绕建成资源海量、服务精准、智慧教

学、智慧管理、智能决策的智能校园生态系统为主线，推进信息技术在教育教学中的深度融入，为学院教育教学和管理提供“大数据+”平台支撑，切实推动教育现代化发展。

注：报告中如未作特殊说明，数据统计截止日期为 2019 年 9 月 1 日

铜仁职业技术学院

2020 年 10 月 28 日